

Workshop geeft eye openers en leerzame tips.

Verhoog uw opbrengsten uit ziekteverzuim



Op dinsdag 9 juni jl. verzorgde Ad van Lieshout van L&M sociale zekerheid, in samenwerking met ViaZorg, een workshop met de volgende insteek; bij werkgevers is er te weinig zicht en controle op het betalen van Sociale Verzekeringpremies en ziektewet- en vangnet-uitkeringen door UWV.

Het signaleren, doorgeven, aanvragen en controleren van (vangnet)uitkeringen bij UWV hangt binnen een organisatie teveel van toevalligheden af. Bij weinig organisaties zijn er goede protocollen en procesbeschrijvingen waardoor er een hoop geld onbenut bij UWV blijft liggen. De voorbeelden die Ad geeft spreken voor zich: de gemiste inkomsten kunnen oplopen tot meer dan € 100.000!

Naast cijfermatige voorbeelden gaf Ad tal van eye-openers waar de meest ervaren P&O-ers nog nooit van gehoord hadden. Bijvoorbeeld wat is Structureel Functioneel Beperkt en

welke mogelijkheden horen daarbij. Ook de mogelijkheid om de IVA of WAO-uitkering te laten ophogen tot 100% van het laatstverdiende loon is nieuw. Dit geldt voor ernstig zieke medewerkers, waarvoor ook een verkorte WIA-aanvraag is ingediend. Bovendien is de nieuwe regelgeving per 1-7-2009 voor met name oudere werknemers besproken. Zij krijgen nu drie jaar lang premiekorting WAO en WW en bij 55+ ontstaat na 13 weken ziekte een ziektewet-compensatie. Samenvattend zijn de deelnemers vertrokken met een duidelijke opdracht: 'Breng in kaart hoe je organisatie ervoor staat met betrekking tot inkomsten uit ziekteverzuim, verge-

Wensen veranderen, ViaZorg vernieuwd

Personeelsdiensten veranderen voortdurend. Ze zijn onderhevig aan regelgeving, voortschrijdende inzichten en maatschappelijke standaarden. ViaZorg zorgt ervoor dat ze met de stroom meegaat om haar klanten steeds passende oplossingen te bieden. Afgelopen maanden zijn enkele diensten geïnnoveerd en er zijn nieuwe opgezet. De trainingen zijn bijvoorbeeld verder uitgewerkt. De basistraining, sollicitatietraining en netwerktraining zijn compleet in te kopen, maar ook apart. De vraag naar 'losse producten' blijft stijgen. Klanten hoeven vaak niet een heel re-integratietraject, maar wel onderdelen ervan. Dit is bij ViaZorg allemaal mogelijk. Denk aan motivatiegesprekken, hulp bij rouwverwerking, bespreken van een CV, voorbereiden van een sollicitatiegesprek en advies bij een ingezette netwerkcampagne. Kijk voor meer informatie op www.viazorg.nl of neem contact op met een van onze consultants.



lijk deze gegevens met de branchegegevens van Vernet en trek daar conclusies uit.' Optimalisering van de opbrengsten kun je bereiken door leidinggevenden en medewerkers goed hierbij te betrekken.

Dit kan door:

- Informatie
- Kennis
- Communicatie
- Registratie en signalering
- Claim en controle

Alle deelnemers geven aan dat ze nog veel te doen hebben op dit gebied.