

Netwerkbijeenkomsten voor personeelsfunctionarissen voorzien in behoefte.

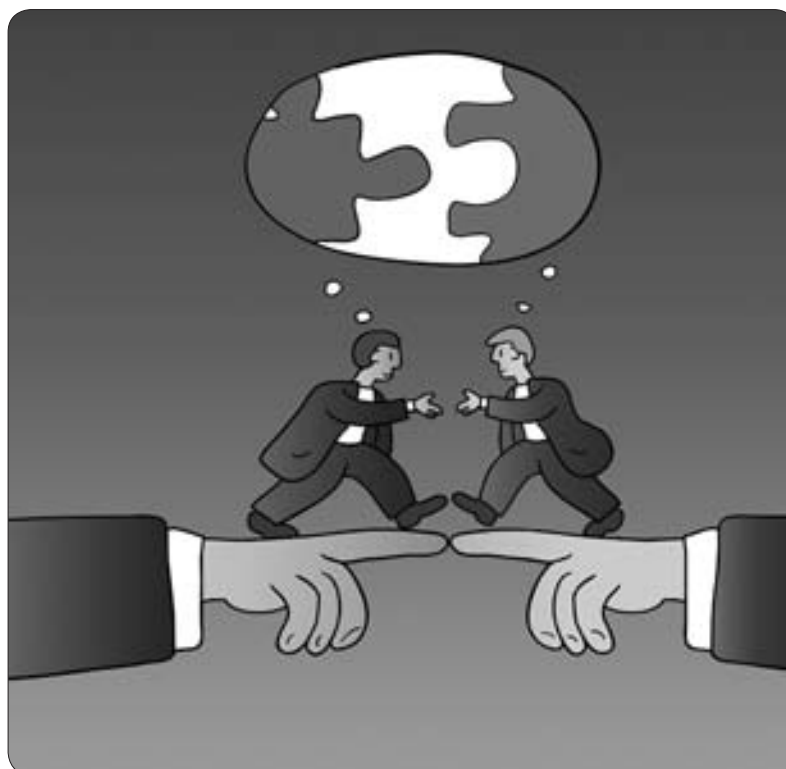
••• Joop Looijenga

Regelmatig organiseert bureau SIGRA Dienstverlening netwerkbijeenkomsten rond een HRM-thema. De samen met het adviesbureau L&M sociale zekerheid in februari 2007 georganiseerde workshop WIA casuïstiek en scenario's in de praktijk leverde een volle zaal op

Regelmatig organiseert bureau SIGRA Dienstverlening netwerkbijeenkomsten rond een HRM-thema. De samen met het adviesbureau L&M sociale zekerheid in februari 2007 georganiseerde workshop WIA casuïstiek en scenario's in de praktijk leverde een volle zaal op.

Ad van Lieshout van L&M sociale zekerheid gaf daar uitleg over de gevolgen van de WIA en hoe door anders te denken en te handelen gevolgen van arbeidsongeschikt kunnen worden beperkt en re-integratie kan worden versneld. WIA staat voor Werken en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De naam dekt de lading volledig. In de WIA gaat het niet zozeer om de uitkering maar veeleer om de mate van werkhervatting.

De gevolgen van de WIA voor werknemers bleken voor de deelnemende P&O-adviseurs en AVR-consulenten - waarbij AVR staat voor Arbo, verzuim en re-integratie - toch groter dan gedacht. Arbeidsongeschiktheid in de zorgsector komt vaak voor aan de onderkant van het salarisgebouw. Uit rekenmodellen werd duidelijk dat arbeidsongeschikte werknemers, die hun eigen werk niet meer kunnen verrichten maar wel andere, lager beloonde arbeid kunnen verrichten, door het UWV voor minder dan 35% arbeidsongeschikt worden beoordeeld bij een salaris rond de € 1.960 (full time). Deze medewerkers krijgen in principe geen uitkering. Verder bleek dat een (te) beperkt re-integratieresultaat grote nadelige financiële gevolgen voor een werknemer zal hebben. Dit is ook risicovol voor de werkgever.



Na uitleg over de WIA en de risico's gingen de deelnemers zelf aan de slag met WIA casuïstiek. Doel is om zo vroeg mogelijk in het verzuimtraject de gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor werknemers in kaart te brengen. Welke informatie is nodig en van wie? Wat moet je weten van de bedrijfsarts en van eventuele andere partijen? Kun je met die informatie vervolgens een WIA scenario vaststellen? Het denken vanuit WIA scenario's geeft een nieuwe kijk op de mogelijkheden van werknemers. Het rekenwerk dat hiervoor nodig is, werd geoefend en bleek goed te hanteren. De deelnemers leerden zo de mate van arbeidsongeschiktheid in te schatten. Het is van groot belang om de zieke werknemer tijdig te informeren

over diens positie bij einde van de wachttijd. Bewustwording van deze risico's draagt ertoe bij dat de werknemer constructiever aan zijn re-integratie zal meewerken en werkt positief bij het vinden van een oplossing. De evaluatie van de workshop was zonder uitzondering positief. Aan een vervolg wordt gewerkt!

•••

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer J.J. (Joop) Looijenga van bureau SIGRA Dienstverlening: 020 512 88 88 en j.looienga@sigra.nl.