

Augustus 2009

Leerarbeidsovereenkomst
 Ontslag arbeidsgehandicapte
 Rendement uit verzuimbeleid
 WIA-veranderingen gewijzigd
 Loon bij opvolgende ziekte
 Arbeidstherapeutisch werken
 Tijdelijk contracten en ziekte
 Regeling ziektekosten



Leer arbeidsovereenkomst en langdurig ziek!

Een leerling ziekenverzorgende is op 1 augustus 2007 op basis van een leer-/arbeidsovereenkomst bij haar werkgever in dienst getreden voor 30.5 uur per week voor de duur van haar opleiding, te Rotterdam. Werkneemster is sinds 3 december 2008 doorlopend arbeidsongeschikt. Wegens overschrijding van het aantal ziektedagen vraagt werkgever ontbinding van de overeenkomst aan de bij de kantonrechter.

[lees verder.](#)

Ontslag van arbeidsgehandicapte werknemer in crisistijd

Een werkgever wil de arbeidsovereenkomst met zijn jonge arbeidsgehandicapte werknemer ontbinden wegens bedrijfseconomische omstandigheden. De arbeidsplaats **binnen de functie** van de werknemer zal vervallen en een andere collega is geschikter voor de functie. Bovendien heeft de werknemer begeleiding op het werk nodig die na de reorganisatie niet meer geboden kan worden. De werknemer verzet zich tegen het verzoek tot ontslag

[lees verder.](#)

Nog meer rendement uit uw verzuimbeleid!

Het stelsel van sociale zekerheid - of dat nu publiek of privaat wordt uitgevoerd - is uitermate complex en is voor velen moeilijk te doorgronden. Er is daardoor een flink risico dat uw organisatie teveel premie betaalt of te weinig uitkering of premiekortingen claimt. Dat kan gaan om zeer grote bedragen. Er zijn drie terreinen waar binnen deze risico's kunnen optreden:

- Onderbenutting vangnet Ziektewet of WaZo;
- Teveel betaalde WAO, WGA of ZVW premies;
- Onderbenutting premiekortingen:

Op 1 oktober 2009 verzorgt L&M sociale zekerheid in Hoofddorp een [workshop](#) over hoe uw organisatie meer rendement kan behalen uit uw verzuimbeleid.

[lees verder.](#)

Let op: WIA-veranderingen per 1 mei 2009 aangepast!

Als er binnen uw organisatie werknemers zijn met een WIA-uitkering, dan heeft u van UWV een brief gekregen over de veranderingen bij de WIA.

Sinds 1 mei is er een centrale postbus voor alle WIA-zaken, en kan de uitkering digitaal worden aangevraagd. In de brief van UWV werd ook vermeld dat een werkcoach van het WERKbedrijf de re-integratie gaat begeleiden. **Deze verandering gaat niet door en de taak blijft gewoon bij UWV.**

[lees verder.](#)

Loondoorbetaling bij opvolgende ziekteperiodes

Eén van onze werkneemsters is een periode ziek geweest en is daarna weer volledig hervat in eigen werk en kort daarop weer ziek geworden maar nu waarschijnlijk voor langere tijd.

Hoe zit het nu met de hoogte en de duur van onze loondoorbetalingsverplichting?

[lees verder.](#)

Omgaan met arbeidstherapeutisch werken?

In de praktijk blijken er nog veel misverstanden te bestaan over de mogelijkheden en beperkingen van arbeidstherapeutisch werken. Dat is volledig onnodig.

De STECR-werkwijzer Arbeidstherapie maakt eind aan alle verwarring rond arbeidstherapie. Met een eenduidige omschrijving van het begrip 'arbeidstherapie' maakt een nieuwe Werkwijzer van het Kennisplatform arbeid en gezondheid STECR een einde aan de verwarring rond het re-integratie-instrument arbeidstherapie.

In de nieuwe definitie is arbeidstherapie een kortdurende activiteit als onderdeel van het re-integratietraject.

[lees verder.](#)

Tijdelijke contracten en ziekte: wel of geen risico op ophoging van de WGA-premie?

Een WGA-uitkering die volgt op een ZW-uitkering van UWV beïnvloedt niet de hoogte van gedifferentieerde premie voor de niet eigenrisicodrager WGA. In deze situatie heeft de eigenrisicodrager WGA c.q. diens WGA verzekeraar geen schadelast.

Maar let toch goed op bij vaste en tijdelijke krachten die ziek uit dienst gaan. Werkgevers lopen risico's als men niet de vinger aan de pols houdt. Wat aandachtspunten:

[lees verder.](#)

Tegemoetkoming ziektekosten van UWV voor arbeidsongeschikten

Vanaf 1 januari 2009 is het niet meer mogelijk om buitengewone uitgaven voor ziektekosten af te trekken van de belasting. Voortaan krijgen chronisch zieken en gehandicapten elk jaar automatisch een tegemoetkoming voor extra kosten.

De nieuwe regeling is alleen voor chronisch zieken en gehandicapten.

[lees verder.](#)

Aan- of afmelden voor de gratis nieuwsbrief

Via onze nieuwsbrief informeren wij cliënten en relaties over actuele ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid, re-integratie en arbeidsrecht.

Wilt u de L&M nieuwsbrief niet meer ontvangen dan kunt zich hieronder afmelden en verwijderen wij uw gegevens uit ons bestand.

Aan- of afmelding nieuwsbrief kan via onze site of via mail:

info@lenm-advies.nl