

December 2009

Hersteld of toch deels ziek houden

Alcoholverslaving & ontslagverbod

Vraag & aanbod

Hulpmiddel: Stappenplan WIA.

Hoog verzuim en ontbinding

Fouten in premienota WGA 2010



Volledig hersteld melden of toch deels ziek houden.

Tijdens onze trainingen wordt regelmatig de vraag gesteld, hoe ga je om met een medewerker die zich volledig beter meldt terwijl werkgever twijfelt of herstel ook daadwerkelijk aan de orde is..

De achterliggende gedachte is dat als de werknemer weer uitvalt de termijn voor loonbetaling van twee jaar weer opnieuw gaat lopen. Wat doe je dan, dat is een veel gehoorde vraag? De rechtbank in Leeuwarden deed recent een uitspraak in een dergelijke zaak.

[lees verder.](#)

Alcohol & ontslagverbod

Wanneer een werknemer door alcoholmisbruik zijn werkzaamheden niet naar behoren uitvoert, kan een werkgever hem dan ontslaan vanwege disfunctioneren of kan de werknemer zich beroepen op het opzegverbod wegens ziekte in de zin van art. 7:670 BW?

[lees verder.](#)

Vraag & antwoord

Wat zijn de risico's en verplichtingen van werkgever als een medewerker met een tijdelijk contract ziek wordt en ook ziek uit dienst gaat op het moment dat zijn contract van rechtswege afloopt.

[lees verder.](#)

Het stappenplan WIA

Als een werknemer langere tijd ziek is moet een werkgever verschillende zaken regelen. Belangrijk daarbij is ook het moment waarop bepaalde stappen moeten worden gezet? Soms hebben werkgevers problemen met de planning van de diverse activiteiten. **Het stappenplan WIA** op de site van het UWV kan werkgevers helpen bij de planning.

Door te klikken op **Het stappenplan WIA** krijgt u toegang tot de UWV site.

Het stappenplan rekent vanaf de eerste ziektedag en houdt dus geen rekening met ziekteperiodes die liggen binnen vier weken voorafgaande aan de 1e ziektedag.

Gevolgen hoog ziekteverzuim bij verzoek tot ontbinding goed onderbouwen

Een hoog ziekteverzuim is op zich geen reden voor ontslag, maar de gevolgen van dat verzuim kunnen dat wel een reden zijn. In de omschreven casus zag de kantonrechter geen reden voor ontslag. Hij stuurde de werknemer en werkgever uiteindelijk naar huis met de boodschap dat ze zich nu maar moeten inspannen op de geschonden verhoudingen te herstellen.

[lees verder.](#)

Frequent verzuim leidt vaak tot langdurig verzuim

Werknemers die frequent verzuimen, vervallen relatief vaak in lang verzuim. Ook is het zo dat mensen die frequent dan wel langdurig verzuimen, vaak in herhaling vallen.

Dat blijkt uit onderzoek waarop Petra Koopmans, onderzoeker bij ArboNed, op 9 december 2009 promoveert aan de Rijksuniversiteit Groningen.

[lees verder.](#)

Externe re-integratie bij ziekte tijdelijke medewerker.

Het tijdig inzetten van externe re-integratie blijkt voor veel werkgevers nog niet eenvoudig te zijn en geeft regelmatig aanleiding tot loonsancties van UWV. Externe re-integratie voor een medewerker in tijdelijke dienst daarvoor is de re-integratiehobbel nog hoger. De werknemer gaat toch uit dienst? Niets doen is dat nou verstandig?

[lees verder.](#)

Aanmelding voor de gratis nieuwsbrief

Een collega aanmelden voor de nieuwsbrief dat kan via onze site of via mail: info@lenm-advies.nl

Wilt u zich afmelden dan kan dit via dezelfde weg.

Problemen bij verhalen WGA uitkeringen eigenrisicodragers

Als een werkgever ervoor kiest om eigenrisicodragers WGA (ERD) te worden, bekijkt UWV of deze werkgever het risico draagt voor lopende WGA uitkeringen (inlooprisico). Ook stelt UWV van nieuwe WGA-uitkeringen vast of deze onder het risico van de ERD-werkgever valt (instroomrisico).

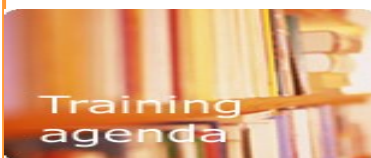
Zowel bij het verwerken van het inloop- als het instroomrisico zijn bij UWV achterstanden ontstaan waardoor 2500 WGA dossiers nog verhaald moeten worden op de ERD's.

[lees verder.](#)

Fouten in de premienota 2010

Bij recente controles van WGA premienota's zijn weer diverse fouten geconstateerd w.o. veel te lage gemiddelde loonsommen en te hoge toegerekende WGA schade. Controleer daarom tijdig uw premienota. Ondersteuning nodig?

[lees verder.](#)



Dinsdag 16 februari 2010

'Meer inzicht in sociale zekerheid'
 Hoofddorp: Crown Business Center
 Inschrijving is nu mogelijk!

Donderdag 25 maart 2010

'Werken met WIA-scenario's'
 Hoofddorp: Crown Business Center
 Inschrijving is nu mogelijk!

[lees verder.](#)