

Januari 2010

Vezwijgen SFB status dure fout

Beroepsfout arbo-arts?

Werknemer mag niet aan het werk

Afstand bedrijfsarts tot de werkvloer

Een loonsanctie herstellen?

Training 'Inzicht in sociale zekerheid'

Vraag & antwoord



Verzwijgen SFB-status dure fout

Werknemers, die bij indiensttreding een zogenaamde SFB-status hebben kunnen aanspraak maken op de no-riskpolis van de Ziektewet.

Vallen zij binnen vijf jaar na Indiensttreding opnieuw uit, dan betaalt UWV (een deel van) het ziekengeld. Om een beroep te kunnen doen op deze regeling, moet u wel op de hoogte zijn van deze SFB-status. Maar wat als de werknemer dit niet (zelf) meldt?

[lees verder.](#)

Beroepsfout arbo-arts?

Tussen een bedrijf en een externe arbodienst is een verzuimbegeleidingscontract afgesloten. In april 2008 meldt een secretaresse zich na een functioneringsgesprek ziek.

De arbo-arts bericht dat er sprake is van verzuim door psychische klachten die zijn terug te voeren op factoren uit het werk. Hij adviseert een time-out van twee weken waarin geprobeerd moet worden met mediation tot een oplossing te komen.

[lees verder.](#)

Werknemer mag van baas niet aan het werk

Een servicemonteur raakt in 2007 arbeidsongeschikt wegens problemen met zijn knie en werd daarom geopereerd. Daarna begon een proces van revalideren, bezoeken aan arbo-arts en tijdelijke tewerkstelling in een lichtere functie bij het bedrijf. Volgens het UWV had de werkgever te weinig gedaan om de werknemer via re-integratie weer aan het werk te krijgen en het bedrijf kreeg een loonsanctie opgelegd tot augustus 2010.

Het ging in deze zaak over de vraag of de werknemer in staat was om zijn gewone werkzaamheden als servicemonteur te hervatten zonder weer last te krijgen van zijn knie. De werknemer vond van wel en de werkgever vond van niet. De werkgever wilde de werknemer ook tegen zichzelf beschermen en weigerde om hem weer aan het werk te laten gaan.

[lees verder.](#)

Afstand bedrijfsarts tot de werkvloer te groot

Als werknemers zo ziek worden dat ze uiteindelijk voor langere tijd of zelfs voorgoed uit het arbeidsproces verdwijnen, is er iets misgegaan met de sociaal-medische begeleiding.

Onderzoek van 37 gevallen waarin de werknemer een schadeclaim indiende tegen de werkgever, werpt enig licht op de oorzaken.

[lees verder.](#)

Een loonsanctie herstellen, hoe gaat dat?

Het UWV heeft ons een loonsanctie opgelegd vanwege onvoldoende re-integratie-inspanningen.

Wij betalen onze werknemer nu ook in het derde jaar door. Tegen deze beslissing hebben wij bezwaar aangetekend en wij hebben extra actie gezet op onze re-integratie-inspanningen

Wij zijn - na deze versnelde acties - van mening dat de 'tekortkomingen' hersteld zijn. Over hoe nu verder krijgen wij verschillende signalen. Het meest gehoord is dat de werknemer een nieuwe aanvraag moet gaan doen. Is dat juist?

[lees verder.](#)

Aanmelding voor de gratis nieuwsbrief

Een collega aanmelden voor de nieuwsbrief dat kan via onze site of via mail: info@lenm-advies.nl

Afmelden kan via dezelfde weg.

'Inzicht in sociale zekerheid'

P&O functionarissen, casemanagers, salarisadministrateurs en andere adviseurs hebben veel te maken met vragen van hun werknemers of cliënten.

Vragen over sociale zekerheid, ziekteverzuim, re-integratie, werkloosheid en de arbeidsrechtelijke aspecten hiervan. Over de verantwoordelijkheden van werkgever en de rechten en plichten van de werknemer.

De interactieve workshop 'Inzicht in sociale zekerheid' die op **dinsdag 16 februari te Hoofddorp** wordt gehouden geeft antwoord op vele praktijkvragen.

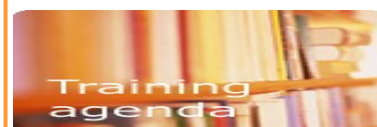
[lees verder.](#)

Vraag & antwoord

Mijn bedrijf is eigenrisicodragend voor de WGA. Nu is er een tijdelijk werkneemster ziek en haar arbeidscontract eindigt op 1 februari 2010. Gezien de ernstige klachten zal zij ziek uit dienst gaan en een beroep moeten doen op de ziektewet.

Stel deze werkneemster komt op langere termijn in de WGA terecht. Wie draagt in deze situatie het risico? Het UWV of de (ex)werkgever?

[lees verder.](#)



Dinsdag 16 februari 2010

'Meer inzicht in sociale zekerheid'
Hoofddorp: Crown Business Center
Inschrijving is nu mogelijk!

Donderdag 25 maart 2010

'Werken met WIA-scenario's'
Hoofddorp: Crown Business Center
Inschrijving is nu mogelijk!

[lees verder.](#)