

Juli 2009

SFB status verzwegen
 Gedrag zieke werknemer
 Loonsancties blijven stijgen
 Ziekte rond zwangerschap
 Scholingsbonus
 Bezwaar WGA beslissing
 Toename ontslaanvragen
 L&M trainingen



SFB status verzwegen

Op 1 januari 2007 treedt een vakdocent bij zijn nieuwe werkgever in dienst.

In de arbeidsovereenkomst is een bepaling opgenomen waarin staat dat de werknemer verklaart dat hij ten tijde van de ondertekening van de arbeidsovereenkomst naar beste weten geheel gezond is en dat er geen omstandigheden zijn die tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid teweeg zouden kunnen brengen.

[lees verder.](#)

Gedrag zieke werknemer niet laakbaar genoeg voor ontslag

Hoewel de werknemer in kwestie de bedrijfsarts bij de keel had gegrepen, was gezien de omstandigheden ontslag op staande voet een te vergaande sanctie. De kantonrechter stelde de docent eerst in het ongelijk. De rechter in hoger beroep bepaalde echter dat het gedrag van de docent niet door de beugel kon, maar dat gezien de omstandigheden ontslag op staande voet te vergaand was.

[lees verder.](#)

Aantal loonsancties voor werkgevers blijft stijgen

Werkgevers blijken terecht beducht voor de gevolgen van UWV loonsancties bij langdurige arbeidsongeschikt. Wie zit er nu te wachten op een extra jaar lang loondoorbetaling?

Jaarlijks stijgt het aantal loonsancties voor werkgevers terwijl het aantal sancties dat wordt opgelegd aan werknemers daalt. Het sanctiebeleid is zich nog steeds aan het ontwikkelen en is een speerpunt voor het UWV.

[lees verder.](#)

Recht op ziekgeld voor werkgever van herplaatste WGA'er?

Een langdurige zieke werknemer krijgt na twee jaar een WGA uitkering en werkt ook nog deels bij de eigen werkgever in eigen of andere arbeid. Deze werknemer wordt weer ziek!

Als er sprake is van voortzetting van het dienstverband en herplaatsing van een WGA-gerechtigde bij zijn eigen werkgever dan heeft de werkgever recht op ziekgeld zo valt er te lezen. Dat blijkt echter in de praktijk lelijk tegen te vallen en zeer regelmatig krijgen werkgevers nee te horen na een ziekmelding.

[lees verder.](#)

Ziekte rond zwangerschap en bevalling

Bij ziekte rond zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO-verlof) kan de werkgever de ziekteperiodes voor en na het verlof alleen in bepaalde situaties als één onderbroken ziekteperiode samentellen. Dit is van belang voor de periode dat er verplicht loon doorbetaald moet worden en voor de wachttijd voor de wet WIA.

[lees verder.](#)

Scholingsbonus en ervaringsprofiel of certificaat

Met ingang van 26 juni 2009 zijn er 2 nieuwe subsidie-regelingen voor werkgevers. De scholingsbonus is bedoeld om nieuwe werknemers om- of bij te scholen. Met het Ervaringsprofiel of Ervaringscertificaat (EVC) wordt inzichtelijk gemaakt welke kennis en vaardigheden een werknemer heeft.

De regelingen zijn er om werkgevers en werknemers te ondersteunen in de huidige economische crisis.

[lees verder.](#)

Bezwaar tegen WGA beslissing!

Veel volledig arbeidsongeschikte werknemers stromen na twee jaar in de WGA en niet in de IVA. Zij zijn volgens UWV wel **volledig maar niet duurzaam** arbeidsongeschikt. Een dergelijke beslissing heeft voor werkgevers grote financiële gevolgen. Inhoudelijk bezwaar maken kan lonend zijn. Toetst u uw WGA beslissingen?

[lees verder.](#)

Toename ontslaanvragen bij UWV werkbedrijf

Werkgevers hebben in 2008 bij UWV Werkbedrijf voor 28.357 werknemers ontslag aangevraagd. Dat is 3% meer dan in 2007.

[lees verder.](#)

Trainingsagenda L&M

Er zijn geen trainingen in de maanden juli en augustus. Voor onze agenda vanaf september 2009:

[lees verder.](#)

Aan- of afmelden voor de gratis nieuwsbrief

Via onze nieuwsbrief informeren wij cliënten en relaties over actuele ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid, re-integratie en arbeidsrecht.

Wilt u de L&M nieuwsbrief niet meer ontvangen dan kunt u zich hieronder afmelden en verwijderen wij uw gegevens uit ons bestand.

Aan- of afmelding nieuwsbrief kan via onze site of via mail: info@lenm-advies.nl