



UW PARTNER VOOR TRAINING EN ADVIES
OP GEBIED VAN SOCIALE ZEKERHEID

Maart 2010 no:2

Ongeval in een werkkast

Bedrijfsovername en eigen risico

Blaastest alcohol op 't werk mag

Bezwaar na WGA toekenning

NVAB richtlijn rond zwangerschap

Overzicht WAO & WGA uitkeringen

Eigenrisicodragen WGA in praktijk

Vragen over sociale zekerheid



Ongeval in een werkkast

Bij het weghalen van een defecte schrobmachine uit een werkkast krijgt een werkneemster enkele omvallende dozen over zich heen. Bij het wegdraaien komt zij met haar linkeroog tegen de hendel van de schrobmachine. Zij houdt daar blijvend letsel aan het oog van over. De arbeidsinspectie legt een boete op van € 6750.00. Werkgever gaat in beroep.

[lees verder.](#)

Bedrijfsovername en eigenrisicodragen, een risicovolle combinatie!

Vanaf 16 november 1998 is Harry Jansen als modelmaker in dienst geweest van VOF Y. In maart 2000 is de Harry ziek geworden en met ingang van 7 april 2001 kreeg hij een WAO uitkering. VOF Y. ontving een kopie van het WAO besluit.

[lees verder.](#)

Blaastest alcohol mag

Een werkgever mag ter controle van drankgebruik een blaastest afnemen bij een werknemer, wanneer hierover tussen beiden een afspraak bestaat. Of dit mag leiden tot ontslag op staande voet is afhankelijk van de betrouwbaarheid van de blaastest.

[lees verder.](#)

Bezwaar maken na WGA toekenning. Dat scheelt!!

Steeds meer werkgevers zien het belang om een toekenning van een WGA uitkering kritisch te laten toetsen op duurzaamheid van de arbeidsongeschiktheid.. Daarnaast kan gelijk worden beoordeeld of de WGA schade terecht aan de werkgever werd toegerekend.

In november 2009 kregen wij de dergelijke opdracht van een zorginstelling. Het ging in deze zaak om een part time thuishulp die in oktober 2004 in dienst was getreden en op 15 oktober 2007 volledig uitviel en nadien ook niet meer herstelde. Werkgever is eigenrisicodragers voor de WGA.

Na ontvangst en beoordeling van het bezwaardossier bleek uit oude Cadans rapportages dat de medewerkster van 2000 tot 2002 een WAO uitkering ontving. Hierover had zij haar nieuwe werkgever bij indiensttreding in 2004 niet geïnformeerd maar erger nog, ook niet toen zij in 2007 ziek meldde.

[lees verder.](#)

NVAB richtlijn rond zwangerschap en arbeid

Werkneemsters die zwanger zijn, hebben veel profijt van een speciaal preventief consult bij de bedrijfsarts. Zij ontvangen dan advies over de combinatie van werk en zwangerschap. Dit heeft positieve gevolgen voor de gezondheid van moeder en kind, waardoor zij langer kan blijven werken.

[lees verder.](#)

Zicht op WAO/WGA uitkeringen per werknemer nodig?

Heeft u twijfels over de hoogte van uw gedifferentieerde WGA premie of bent u het niet eens met uw gedifferentieerde premiepercentage WGA? Dan kunt u de Belastingdienst vragen om de uitbetaalde WAO- en WGA-uitkeringen per werknemer. De belastingdienst stuurt u dan de zogenoemde instroomlijsten met de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen per werknemer.

[lees verder.](#)

Deeltijd ontslag

Stichting Biblionova vraagt gedeeltelijk ontslag voor een langdurige zieke werkneemster om het aantal uren te reduceren, van 19 uur naar 3 uur. Deeltijdontslag is juridisch weliswaar mogelijk maar, ook voor deeltijdontslag is een ontslagvergunning nodig.

[lees verder.](#)

Aanmelding voor de gratis nieuwsbrief

Een collega aanmelden voor de nieuwsbrief dat kan via onze site of via mail: info@lenm-advies.nl

Afmelden kan via dezelfde weg.

Eigenrisicodragen WGA in de praktijk?

Het eigenrisicodragerschap WGA staat volop in de schijnwerpers. Maar wat betekent als de keuze is gemaakt en uw organisatie verlaat het publieke stelsel en gaat in zee met een private verzekeraar.

De training 'eigenrisicodragen WGA en de praktijk' laat zien wat de samenwerking met een private verzekeraar voor uw organisatie inhoudt. In termen van verantwoordelijkheid, naar uw werknemers in de WGA, naar de verzekeraar, maar ook in termen van nieuwe administratieve verplichtingen richting de verzekeraar en wat dat betekent aan vaak onverwachte (extra) werklust.

[lees verder.](#)

Hebt u vragen over sociale zekerheid?

Wij brengen géén kosten in rekening als uw vragen zonder nader onderzoek kunnen worden beantwoord. Hoe?

Bel 023-5474457 of 06-16794122 of via mail info@lenm-advies.nl



Workshop 'Juridische aspecten van arbeidsongeschiktheid'

Geeft antwoord op de meest complexe vragen rond arbeidsongeschiktheid.

Dinsdag 1 juni 2010 in Hoofddorp en donderdag 3 juni 2010 in Loenen (Geld).

Inschrijving is nu mogelijk.

[lees verder.](#)