

November 2009 nr: 2

Gedeeltelijke loonsanctie

 Vaststellingsovereenkomst en ZW
 WGA uitkering 80/100 . In beroep?

Controle WGA premienota 2010.

Borstvergroting & loondoorbetaling

Compensatieregeling 55+

L&M training agenda


Gedeeltelijke loonsanctie

Een servicemedewerker meldt zich eind januari 2009 ziek met psychische klachten.

De bedrijfsarts is van oordeel dat de werknemer twee uur per dag aangepast werk kan doen en contact kan onderhouden met de werkgever. Omdat de werknemer niet op het werk verschijnt, stopt de werkgever de loonbetaling volledig.

De werknemer vordert in een kort geding doorbetaling van zijn salaris.

[lees verder.](#)
Benadelingshandeling

De arbeidsplaats van Koen, ziek sinds 12 november 2007, vervalt per 23 december 2008 door reorganisatie. Koen wordt boventallig en op 8 maart 2009 tekent Koen een vaststellingsovereenkomst waardoor zijn arbeidsovereenkomst eindigt per 13 juni 2009.

De ziekmelding bij UWV levert een weigering op zodat Koen - na beëindiging van zijn dienstverband niet in aanmerking komt - voor een ziekte-wetuitkering. Hij heeft zijn loonaanspraken prijsgegeven waardoor er sprake is van een benadelingshandeling aldus het UWV.

[lees verder.](#)
In bezwaar tegen toekenning WGA uitkering 80/100?

Er is zowel bij toekenning van een 80/100 WGA uitkering en een IVA uitkering sprake van volledige arbeidsongeschiktheid. Het verschil tussen WGA en IVA zit 'm in de duurzaamheid van de arbeidsongeschiktheid. Bij een WGA toekenning geldt dat herstel nog wordt verwacht. Bij duurzame arbeidsongeschiktheid geldt dat verbetering van de belastbaarheid is uitgesloten.

Het verschil tussen WGA of IVA blijkt soms slechts een dun lijntje te zijn. Voor zowel werkgever als werknemer kan een WGA toekenning in plaats van een IVA-uitkering heel slecht uitpakken.

[lees verder.](#)
Controle premienota WGA 2010 'no cure no pay'

Binnenkort ontvangt uw organisatie de beschikking voor de gedifferentieerde WGA-premie voor 2010. De hoogte van uw nieuwe premie is o.a. afhankelijk van de WAO- en WGA instroom uit het verleden. Omdat de administratie van UWV in de loop der jaren behoorlijk vervuild is geraakt worden er jaarlijks veel fouten gemaakt bij de premievaststelling. Dit kan werkgevers geld kosten.

Genoeg redenen om uw beschikking op door een expert te laten controleren! Wilt u meer weten, neem dan even contact met ons op.

[lees verder.](#)
Borstvergroting en loondoorbetaling bij ziekte

Jezelf cosmetisch laten verfraaien is tegenwoordig populair. Mede aangespoord door televisieprogramma's laten mensen zich compleet verbouwen om hun schoonheidsideaal te bereiken. Ingrepen als liposuctie, facelift en borstvergroting worden steeds normaler.

Is een werkgever wettelijk verplicht het loon door te betalen van een werknemer die zich ziek meldt na een vrijwillige cosmetische operatie zonder medische indicatie?

[lees verder.](#)
Vraag en antwoord

Eén van onze werknemers is vier en half jaar geleden als arbeidsgehandicapte in dienst gekomen. Hij valt regelmatig uit door ziekte en het UWV betaalt dan ziekgeld. Wie is verantwoordelijk voor de loondoorbetalingsverplichting wanneer de vangnetperiode van 5 jaar is verlopen en de werknemer opnieuw uitvalt? Worden werkgevers over het aflopen van deze termijn geïnformeerd door het UWV?

[lees verder.](#)
Aanmelding voor de gratis nieuwsbrief

Een collega aanmelden voor de nieuwsbrief dat kan via onze site of via mail: info@lenm-advies.nl

Wilt u zich afmelden dan kan dit via dezelfde weg.

Vragen over sociale zekerheid, arbeidsrecht of verzuimproblematiek?

Neem contact met ons op. Wij brengen u géén kosten in rekening als wij vragen direct en zonder onderzoek kunnen beantwoorden.

Bel 023- 5474457 of mailons.

info@lenm-advies.nl.

Compensatieregeling 55+ in werking

Als werkgever betaalt u voor een zieke werknemer het loon door in de eerste 2 jaar van zijn ziekte. Voor voormalig werkloze werknemers van 55 jaar of ouder, die uw organisatie in dienst heeft genomen, betaalt UWV in sommige gevallen een ziekte-wetuitkering. Hoe werkt dit precies?

[lees verder.](#)

Donderdag 21 januari 2010

'De juridische aspecten van arbeidsongeschiktheid'

Utrecht: Aristo zalen
 Specifiek voor Noloc leden

Dinsdag 16 februari 2010

'Meer inzicht in sociale zekerheid'

Hoofddorp: Crown Business Center
 Inschrijving is nu mogelijk!

Donderdag 25 maart 2010

'Werken met WIA-scenario's'

Hoofddorp: Crown Business Center
 Inschrijving is nu mogelijk!

[lees verder.](#)