

## September 2009

Schadevergoeding werkgever  
 WIA beoordeling schrijnend  
 Sollicitatie en zwangerschap  
 Rendement uit verzuimbeleid  
 Werknemers en private WGA  
 Regresopties op een rij  
 Dagloonvaststelling vernieuwd  
 Info WGA-premies 2010



### Werkgever krijgt schadeloosstelling van werknemer.

Als op 5 maart 2001 een meubelmaker in dienst treedt bij een timmerbedrijf is hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt en WAO gerechtigd door arm- en nekklachten. Zijn nieuwe werkgever heeft hij hierover niet geïnformeerd.

[lees verder.](#)

### De schrijnende realiteit van de WIA beoordeling

Dat UWV bij het toekennen van de status "duurzaam arbeidsongeschikt" niet altijd in het belang van werknemer en werkgever handelt, blijkt uit de volgende schrijnende situatie.

[lees verder.](#)

### Sollicitatie en zwangerschap

Als een vrouw solliciteert bij een nieuwe werkgever en zij weet dat zij zwanger is, kan bij haar de vraag rijzen of zij dit tijdens de sollicitatie moet melden of niet! Hoe zijn de regels?

[lees verder.](#)

### Het rendement van uw verzuimbeleid aanzienlijk verhogen!



Dat is het doel van de training die L&M op donderdag 1 oktober as. in Hoofddorp organiseert.

Alle opbrengstmogelijkheden komen aan bod waardoor de kennis van de deelnemers sterk wordt verbeterd.

Daarnaast worden veel voorkomende praktijkfouten behandeld zoals een mogelijk gebrek aan interne controle en communicatie. Wilt u de opbrengsten van uw organisatie ook structureel verhogen?

[lees verder.](#)

### Arbeidsongeschikten slecht af bij private verzekeraar

Sinds 2007 hebben werkgevers de keuze om het WGA-risico te verzekeren bij het UWV, zelf te dragen of privaat te verzekeren. Dit jaar zal de politiek de knoop doorhakken of de WGA volledig privaat zal worden uitgevoerd.

FNV heeft een onderzoek laten uitvoeren naar de positie van gedeeltelijk arbeidsongeschikten in het private stelsel. Hieruit blijkt dat verzekeraars zich in de eerste twee tot drie jaar na de eerste ziekte dag inspannen voor re-integratie. Maar daarna wordt het muisstil.

[lees verder.](#)

### Alle regresopties op een rij. Is uw procedure sluitend?

#### Regresrecht en tijdens ziekte doorbetaald loon

Al langer bestaat de mogelijkheid tot het verhalen van de netto loonkosten van zieke of arbeidsongeschikte werknemers op de een derde partij die aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid. Een werkgever kan de gemaakte netto loonkosten verhalen zolang de werknemer ziek of arbeidsongeschikt is. De kosten moeten wel binnen 5 jaar na de datum van het ongeval gevorderd worden bij de veroorzaker.

[lees verder.](#)

### Aan- en afmelding voor de gratis nieuwsbrief

Aan- of afmelding nieuwsbrief kan via onze site of via mail: [info@lenm-advies.nl](mailto:info@lenm-advies.nl)

### Dagloonvaststelling voortaan op basis van polisgegevens

Voor de vaststelling van het dagloon en het maatmanloon zal het UWV voortaan gebruik maken van de gegevens uit de polisadministratie. Dit blijkt uit het op 23 juli 2009 in werking getreden besluit Beleidsregel UWV gebruik polisgegevens.

[lees verder.](#)

### Discussie over wachtdagen!

Bij ons bedrijf gelden bij ziekte twee wachtdagen die voor rekening van de werknemers komen. De werknemer ontvangt dan geen loondoorbetaling. Dit is door werkgever en werknemer overeengekomen in ons personeelsreglement en staat tevens vermeld in de arbeidsovereenkomst. Wij hebben nu te maken met een situatie die intern tot discussie leidt.

[lees verder.](#)

### WGA premies voor 2010

Op 11 september 2009 publiceerde de Staatscourant de nieuwe gedifferentieerde premies WGA. UWV berekent de premie voor de WGA jaarlijks voor elke werkgever, op basis van de toegekende uitkeringen aan hun werknemers.

[lees verder.](#)

### Trainingsagenda L&M

#### Hoofddorp: do. 1-10-2009

'Verhoog het rendement van uw verzuimbeleid'

#### Hoofddorp: di. 17-11-2009

'Werken met WIA-scenario's'

[lees verder.](#)