

Januari 2009

Onzorgvuldig onderzoek UWV

Ontbindingsverzoek

Vakantiedagen schrappen?

Uitstel WIA keuring

Premiekorting ouderen

65 jaar en met pensioen?

Handboek loonheffing 2009

Vraag & antwoord

Trainingsagenda L&M



Onzorgvuldig onderzoek

Een sloper meldde ziek per 26 februari 2003 ziek bij het UWV met de vraag hem een versnelde WAO uitkering toe te kennen. Zijn huidige arbeidsongeschiktheid kwam voort uit dezelfde oorzaak als een eerder ingetreden arbeidsongeschiktheid. UWV wees zijn verzoek af. De sloper ging in hoger beroep.

W&R/Jur/S.Z [> lees meer](#)

Ontbindingsverzoek werknemer

Een werkgever vroeg en kreeg een ontslagvergunning vanwege reorganisatie. Hij zegde vervolgens ontslag aan per november 2008. Werknemer ging daarna naar de rechtbank en vroeg ontbinding per eerdere datum en een ontslagvergoeding. Werd die toegekend?

W&R /Jur/A.R. [> lees meer](#)

Vakantiedagen zieke werknemers niet schrappen

Vakantiedagen mogen aan het einde van het jaar niet geschrapt worden als medewerkers door ziekte niet de kans hadden om ze tijdig op te nemen.

W&R /Jur/ A.R. [> lees meer](#)

Uitstellen WIA keuring? Doen of niet!!

Zodra uw werknemer een jaar en acht maanden ziek is komt de WIA in beeld en de mogelijkheid om de WIA beoordeling uit stellen door uw loonbetalingsverplichting vrijwillig te verlengen. Wel of niet doen is dan de vraag waar werkgevers soms mee worstelen. Een makkelijke vraag maar het antwoord is complexer.

In een recente publicatie kon men lezen dat een *voordeel voor uitstel voor werkgevers* is dat u zelf de (re-integratie) touwtjes in handen houdt. Een ander voordeel zou zijn dat uw organisatie niet wordt geconfronteerd met een hogere gedifferentieerde WIA-premie. Deze argumenten blijken niet echt sterk.

W&R/WIA

[> lees meer](#)

Premiekorting oudere werknemers

De Wet Premiekorting Oudere Werknemers is per 1 januari 2009 in werking getreden.

Deze wet heeft als doel om de arbeidsparticipatie van ouderen te bevorderen. Hierdoor krijgt een werkgever die een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder in dienst neemt een premiekorting.

De Belastingdienst, die deze wet uitvoert, verlangt dat de werkgever voor mensen van 50 tot 62 jaar een *doelgroepverklaring* van UWV in zijn administratie houdt als bewijs dat de werknemer inderdaad een uitkering had op de dag vóór indiensttreding. Dat kan een uitkering WW, WAO, WAZ, WIA of Wajong zijn.

[> lees meer](#)

W&R/ Overige/ Persberichten

De opbrengsten uit uw ziekteverzuim!

Denkt u er wel eens aan of uw organisatie voldoende opbrengsten haalt uit uw ziekteverzuim? Het stellen van deze vraag levert vooral een meewarige blik op. Toch is het een serieuze vraag!

Uw organisatie loopt kans op financiële schade als u aan de opbrengstmogelijkheden van verzuim onvoldoende aandacht besteedt. In Nederland moet iedereen die dat kan werken, ongeacht zijn beperkingen. Om de kans op werk te vergroten werd de no risk polis geïntroduceerd. Deze polis betekent bij ziekte recht op ziekgeld van het UWV gedurende vijf jaar na indiensttreding, drie jaar recht op premiekorting WW en WAO/WIA en vrijwaring voor de (werkgeversgerelateerde) gedifferentieerde premie.

[> lees meer](#)

L&M in de media

Aan- of afmelding nieuwsbrief:
info@lenm-advies.nl

Handboek Loonheffingen 2009 beschikbaar

Een belangrijk document voor loonadministrateurs maar ook voor P&O'ers, het 'handboek loonheffing 2009'.

In het handboek wordt ingegaan op allerlei fiscale aspecten maar biedt ook veel informatie over de diverse vormen van premiekorting, eigenrisico-dragen WGA, etc

U kunt het [Handboek Loonheffingen 2009 hier](#) downloaden in pdf.

Vraag & antwoord

Vraag: Onze werknemer werd in mei 2008 voor de WIA beoordeeld en UWV kwam tot de conclusie dat er sprake was van < dan 35% arbeidsongeschiktheid. Werknemer werkt sindsdien nog part time bij ons en ontvangt daarnaast een WW uitkering. Zijn klachten zijn in januari 2009 sterk toegenomen en de werknemer is weer volledig ziek.

Wat moeten wij nu doen?

Antwoord: Meldt de toegenomen arbeidsongeschiktheid direct bij het UWV. Hiervoor zijn formulieren op de UWV site beschikbaar. Uw werknemer zal worden opgeroepen bij de verzekeringarts. Als het UWV tot dezelfde conclusie komt dan zal er zonder wachttijd, dus direct een WIA uitkering worden toegekend.



L&M trainingsagenda

Voor de nieuwe trainingsagenda van L&M [klik hier](#)

