

Februari 2009

- Controle op ziekteverzuim
- Afwijkende medisch oordelen
- Loonsanctie een schrikbeeld
- WGA instroom op conto UWV
- Overtreding CV
- SV-vragen
- Loonkostensubsidie
- Ondersteuning afd. P&O
- Onze trainingsagenda



Controle op ziekteverzuim. Maar tot hoe ver?

Afgelopen zomer was het flink raak met het aantal ziekmeldingen binnen het Nederlandse bedrijfsleven. Diverse evenementen, zoals de Tour de France en het EK, lagen hier volgens veel werkgevers aan ten grondslag.

Wat mag een werkgever doen om te onderzoeken of het ziekteverzuim gegrond is en wat niet? [> meer](#)

Afwijkende medische oordelen!

Werkgever en werknemer kunnen in een lastige situatie terecht komen als diverse geraadpleegde medici van mening verschillen over de vraag of de werknemer arbeidsongeschikt is of niet.

De vraag is hoe partijen die knoop dienen te ontwarren.

In een arrest van de Hoge Raad kwamen de tegengestelde medische oordelen ruimschoots aan de orde.

[> meer](#)

Loonsanctie UWV. Schrikbeeld voor werkgevers!!

Werkgevers en werknemers zijn verplicht om alles op alles te zetten om re-integratie te laten slagen. Het UWV kan na twee jaar ziekte een loonsanctie opleggen bij onvoldoende re-integratieresultaat.

In 2008 beoordeelde het UWV 38.000 re-integratieverslagen en in elf procent leidde dit tot het opleggen van een loonsanctie.

Als na twee jaar ziekte bij de poortwachterstoets blijkt dat er onvoldoende re-integratieresultaat is bereikt, wordt de WIA-aanvraag opgeschort en betaalt de werkgever nog maximaal één jaar procent van het loon door. [> meer](#)

42% van de WGA instroom op conto UWV.

Werkgevers ontvingen enige tijd geleden hun WGA instroompercentage. Doel van de publicatie door het UWV is om werkgevers te stimuleren tot het nemen van maatregelen die de WGA-instroom beperken.

Alle werkgevers in Nederland veroorzaakten in 2008 samen 9.755 WGA-uitkeringen. In totaal werden bijna 17.000 WGA-uitkeringen toegekend. Ruim 7.200 WGA-uitkeringen zijn onder UWV verantwoordelijkheid ontstaan. Het gaat hier om vangnetgevallen. Dit is 42% van de totale WGA instroom.

Dat is een erg hoog percentage en de vraag is dan ook hoe het gesteld is met de re-integratie-inspanningen die het UWV voor deze groep moet leveren. De uitvoering van de arborol blijkt het UWV niet makkelijk af te gaan. [> meer](#)

Overtreding controle voorschriften met ernstig gevolgen.

Een werknemer van turkse origine heeft zich op 14 maart 2006 ziek gemeld. In verband met het overlijden van zijn oma op 31 mei 2006 is hij op 1 juni 2006 naar Turkije vertrokken om de begrafenis bij te kunnen wonen.

De werknemer heeft dit niet gemeld bij zijn werkgever. Werkgever en de arbo-dienst hebben vanaf 30 mei 2006 -zonder succes- getracht werknemer te bereiken. Op 7 juni 2006 heeft de werkgever werknemer op staande voet ontslagen.

[> meer](#)

Aan- of afmelding nieuwsbrief:
info@lenm-advies.nl



SV-vragen

Heeft u vragen over sociale zekerheid en bent u op zoek naar de juiste antwoorden? Bel of mail ons.

Wij brengen géén kosten in rekening als wij uw vragen zonder onderzoek kunnen beantwoorden.

info@lenm-advies.nl

Loonkostensubsidie.

U denkt er over iemand aan te nemen die nu een uitkering heeft en moeilijk aan het werk kan komen.

Weet u dat u dan loonkostensubsidie kunt aanvragen?

Wanneer kunt u deze subsidie krijgen? [> meer](#)

Ondersteuning P&O

L&M ondersteunt en adviseert uw organisatie met diensten op het gebied van P&O. Voor organisaties is deze dienstverlening een aantrekkelijke aanvulling.

[> meer](#)

Leidinggevenden & arbeidsongeschiktheid'

L&M verzorgt deze in-company workshop waarin uw leidinggevenden alles leren over arbeidsongeschiktheid en de gevolgen. Onder andere over de financiële implicaties en de knelpunten van de WIA. [> meer](#)



L&M trainingsagenda

Voor de nieuwe trainingsagenda van L&M [klik hier](#)

