

Maart 2009

- Beperkingen niet gemeld
- Wijziging bedongen arbeid
- Werkgever en ongevallen
- Ontslagname toch WGA-risico
- Vakantiedagen en ziekte
- Uitleg Wet Amber
- SV-vragen
- Compensatieregeling ZW
- Ondersteuning afd. P&O



Beperkingen niet gemeld bij indienstreding

Joke, een gedeeltelijk arbeidsongeschikte ziekenverzorgende treedt in december 2005 bij een zorginstelling in dienst zonder haar fysieke beperkingen kenbaar te maken. Op enig moment krijgt Joke net als de overige collega's de vraag om bereikbaarheidsdiensten te gaan draaien. Zij weigert. [> meer](#)

Wijziging bedongen arbeid?

Een callcentermedewerkster krijgt op 18 juli 2005 een burn-out. Zij hervat bijna een jaar later in aangepaste vorm haar werk. De bedrijfsarts verklaart haar twee maanden later, in juli 2006, volledig arbeidsgeschikt, naar later blijkt in de aangepaste werkzaamheden.

In maart 2007 ondervindt zij klachten aan haar pols. Daardoor kan zij vanaf april 2007 voor langere tijd geen werk verrichten. Haar werkgever stopt op 15 juli 2007 haar loon met de mededeling dat de 104 weken wachttijd voorbij zijn. De werknemster vordert loondoorbetaling. [> meer](#)

Werkgever aansprakelijk bij verkeersongevallen

Onlangs heeft de Hoge Raad in korte tijd drie uitspraken gedaan over werkgeversaansprakelijkheid bij een verkeersongeval van een werknemer.

U doet er verstandig aan een goede schadeverzekering af te sluiten. De Hoge Raad oordeelde op 12 december 2008 dat een werknemer die voor zijn werkzaamheden aan het verkeer deelneemt als voetganger of fietser moet worden verzekerd door de werkgever of op diens kosten een verzekering moet kunnen afsluiten. Als de werkgever dat niet doet, is hij aansprakelijk voor alle schade die de werknemer als gevolg van een eventueel verkeersongeluk lijdt. [> meer](#)

Ontslagname werknemer < 35% a.o.; WGA risico blijft?

Een werknemer wordt na twee jaar ziekte (hernia) als minder dan 35% arbeidsongeschikt beoordeeld door het UWV en krijgt dus geen uitkering. Na de wachttijd vindt deze werknemer elders emplooi en neemt ontslag.

Bestaat er voor de 'oude' werkgever nog een WGA risico voor deze inmiddels vertrokken werknemer? [> meer](#)

Opbouw vakantiedagen ook na halfjaar ziekte???

Zieke werknemers blijven gewoon vakantiedagen opbouwen, ongeacht de duur van hun ziekte.

Dat is volgens arbeidsrechtdeskundigen het gevolg van een recente uitspraak van het Europees Hof van Justitie. Nu bouwen werknemers na een half jaar ziekte géén nieuwe vakantiedagen meer op, zegt de wet. Dat is strijdig met Europees recht, oordeelt het Europese Hof op 20 januari in de zaak Shultz-Hoff en Stringer. [> meer](#)

Toegenomen arbeidsongeschiktheid door 'dezelfde oorzaak' Hoe zit het precies?

In de WAO (wet AMBER) is de bepaling opgenomen dat gedeeltelijk arbeidsongeschikten bij toename van hun ongeschiktheid binnen vijf jaar na de intrekking of toekenning/herziening van de beoordeling aanspraak kunnen maken op een hogere WAO-uitkering. De wachttijd is dan vier weken. Deze bepaling geldt ook voor diegenen die bij einde wachttijd minder dan 15% arbeidsgeschikt geacht werden of wier uitkering later ingetrokken of verlaagd werd. De ongeschiktheid moet voortvloeiën uit 'dezelfde oorzaak'. [> meer](#)

Aan- of afmelding nieuwsbrief: info@lenm-advies.nl



SV-vragen

Heb je een vraag over sociale zekerheid?

Bel of mail ons. Wij brengen géén kosten in rekening als de vraag zonder onderzoek kan worden beantwoord. Hoe?

Bel 06-16794122 of info@lenm-advies.nl

Uitbreiding vangnet ZW 'oudere werknemers'

Werkgevers krijgen vanaf 1 juli 2009 de loonkosten vergoed van oudere en langdurig zieke werknemers die voor ze in dienst kwamen minstens 52 weken werkloos waren.

Het kabinet wil met deze compensatieregeling de kans vergroten dat oudere werklozen een baan krijgen. De regeling geeft weer een uitbreiding van de groep werknemers waarvoor werkgevers aanspraak kunnen maken op recht op ziekingeld. [> meer](#)

Ondersteuning afd. P&O

L&M ondersteunt en adviseert uw organisatie met diensten op het gebied van P&O. Voor organisaties is deze dienstverlening een aantrekkelijke aanvulling. [> meer](#)



L&M trainingsagenda

Voor de nieuwe trainings-agenda van L&M [klik hier](#)

