

April 2009

Arbeidsconflict
 Recht op ontslagvergoeding
 Ontslag na frequent verzuim
 Calamiteitenverlof
 Verlofregelingen op een rij
 Trainingsagenda
 Deskundigen oordeel
 Vraag & antwoord



Ontslagen na arbeidsconflict.

Mw. Jansen, bedrijfsassistente bij X meldt zich ziek na een gesprek met haar leidinggevende. In dit gesprek werd haar verzoek om loonsverhoging afgewezen. De bedrijfsarts stelt dat er sprake is van een arbeidsconflict.

[< lees meer](#)

Ook recht op ontslagvergoeding na UWV-procedure?

Een recente rechtspraak lijkt werknemers steeds meer mogelijkheden te bieden om ook bij een ontslagprocedure via het UWV Werkbedrijf (CWI) aanspraak te maken op een ontslagvergoeding.

[< lees meer](#)

Onbinding contract wegens zeer frequent verzuim

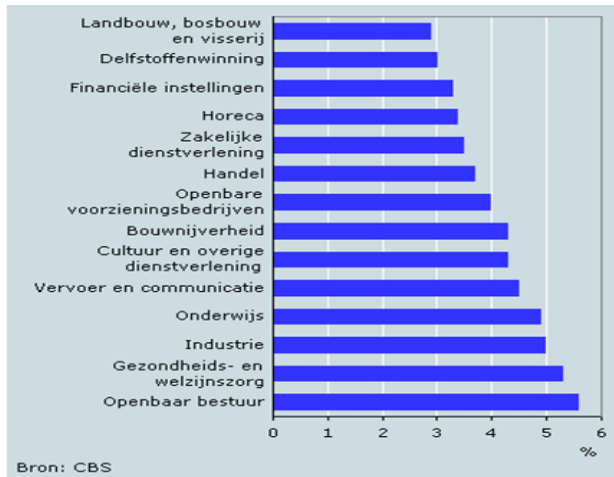
Een ziekenhuis vraagt - met succes - ontbinding van de arbeidsovereenkomst van een verpleegkundige op grond van gewichtige redenen in de zin van artikel 7:685 BW. Er sprake van een extreem frequent, niet werkgerelateerd, ziekteverzuim.

[> lees meer](#)

Aan of afmelding nieuwsbrief:
info@lenm-advies.nl

Ziekteverzuim al vier jaar stabiel

Het ziekteverzuim van Nederlandse werknemers kwam in 2008 uit op 4,3 procent. Vorig jaar was het ziekteverzuim met 2,9 procent het laagst in de landbouw en visserij. Het verzuim was het hoogst in de bedrijfstakken openbaar bestuur (5,6 procent) en gezondheids- en welzijnszorg (5,3 procent). Hieronder een overzicht per sector.



Calamiteitenverlof bij acute ziekte

Een werknemer moest laatst halsoverkop naar huis omdat zijn dochtertje plotseling ziek was geworden. Het bleek ernstiger te zijn dan gedacht en de werknemer claimt nu verlof om voor zijn dochter te zorgen. Hij beroept zich op het calamiteitenverlof.

[< lees meer](#)

Alle verlofregelingen op een rij

Naast vakantieverlof bestaan er andere wettelijke verlofregelingen die betrekking hebben op het combineren van arbeid en zorg. Hieronder vindt u alle regelingen op een rij.

[< lees meer](#)

Trainingsagenda L&M

Hoofddorp, dinsdag 19 mei 2009

'Problematisch verzuim'
 Organisatie en informatie L&M

Zoetermeer, laatste week van april 2009

'Werken met WIA scenario's'
 Organisatie en informatieve WZ Haaglanden Zoetermeer

Goes, dinsdag 9 juni 2009

'Verhoog uw opbrengsten uit ziekteverzuim'
 Organisatie en informatie ViaZorg Goes

[> lees meer](#)



SV-vragen

Heeft u vragen over sociale zekerheid?

Bel of mail ons. Wij brengen géén kosten in rekening als de vraag zonder onderzoek kan worden beantwoord. Hoe?

Bel 06-16794122 of
info@lenm-advies.nl

Deskundigen oordeel UWV

Weet u niet of bepaald werk wel of niet passend is voor uw werknemer? Of u heeft een andere concrete vraag over re-integratie? In dat geval kunnen ook werkgevers vragen om een deskundigenoordeel.

[< lees meer](#)

Vraag & antwoord

Een medewerkster raakte in 2003 blijvend arbeidsongeschikt voor haar functie ziekenverzorgende en kwam deels in de WAO. Wij hebben haar gedeeltelijk kunnen re-integreren als receptioniste voor 16 uur. Voor de receptiefunctie is zij in 2007 weer uitgevalen en haar WAO uitkering (Wet Amber) werd opgehoogd naar 80/100%. In juni 2009 eindigt de verplichting voor werkgever om loon door te betalen c.q. de uitkering aan te vullen. Kunnen wij het dienstverband dan beëindigen en zo ja, op welk wijze

[< lees meer](#)

Problematische dossiers

De WIA wetgeving kan leiden tot onbegrijpelijke beslissingen van UWV. Soms kan een beroepszaak u helpen maar voorkomen is veel beter dan genezen. Hoe dat kan?

[< lees meer](#)