

Mei 2009

Zwangerschap en proeftijd
 Beëindigingsovereenkomst
 Veranderingen in de WIA
 Sollicitant, check op ziekte?
 Nieuwe aanpak WAJONG'ers
 Loonkostensubsidie
 Uitstel WIA-keuring
 Trainingsagenda



Zwangerschap en ontslag in de proeftijd blijft risicovol

Een vrouw wordt door onderneming A benaderd met het verzoek te solliciteren naar een functie bij haar.

Zij gaat op dit verzoek in en vervolgens wordt haar een arbeidsovereenkomst van zes maanden met een proeftijd van één maand aangeboden. De werkneemster accepteert dit aanbod. Tot zover is er niets aan de hand.

[< lees meer](#)

Beëindigingsovereenkomst met zieke werknemer

In de praktijk komt het vaak voor een arbeidsongeschikte werknemer en diens werkgever komen tot de conclusie dat voortzetting van het dienstverband niet veel zin meer heeft.

Niet zelden zijn ze beiden van mening dat de arbeidsongeschiktheid samenhangt met het werk, er een conflict is, of omdat de werknemer bijvoorbeeld zijn werk niet meer leuk of te stressvol vindt. Partijen komen dan tot een beëindigingsregeling. Dat gaat niet altijd goed

[< lees meer](#)

Veranderingen in de WIA per 1 mei 2009

Heeft uw bedrijf werknemers met een WIA-uitkering? Lees hier over de veranderingen per 1 mei 2009.

Een digitale WIA-aanvraag is mogelijk vanaf 1 mei 2009. Verder kunnen werknemers een aantal andere zaken direct - online- regelen op www.uwv.nl zoals wijzigingen doorgeven en een toeslag aanvragen.

[< lees meer](#)

De check op ziekte bij een sollicitant

Bij sollicitaties is het altijd een heikel punt of er informatie mag worden gevraagd over het ziekteverzuim, of over kwalen die de sollicitant misschien onder de leden heeft. Het belang van een eerlijk antwoord is duidelijk.

Een werkgever moet bij ziekte twee jaar lang loon doorbetalen en zal dus willen weten hoe groot het risico hierop is. Uw mogelijkheden op een rij. [< lees meer](#)

Vanaf 2010 maximale ondersteuning Wajongers

Het kabinet gaat nauwkeurig in kaart brengen wat jongeren met een beperking nog wel kunnen en wat niet, zodat ze meer uitzicht houden op werk en dus minder afhankelijk zijn van een uitkering.

Dit heeft minister Donner (Sociale Zaken) de Kamer in een schrijven laten weten. In deze nieuwe regeling Wajong zorgt UWV zo nodig voor ondersteuning.

[< lees meer](#)

Wat is loonkostensubsidie?

Loonkostensubsidie (LKS) voor werkgevers is bedoeld om zeer moeilijk plaatsbare werkzoekenden toch aan een baan te kunnen helpen. De regeling geldt voor werkloze werknemers jonger dan 50 jaar maar ook voor werknemers die vanuit een arbeidsongeschiktheidssituatie weer aan het werk willen gaan.

Meer weten over de mogelijkheden en de voorwaarden klik dan [hier](#)

WIA keuring uitstellen. Doen of niet doen!

Zodra een werknemer een jaar en acht maanden ziek is, komt de WIA in beeld en ook de mogelijkheid om de WIA-beoordeling uit te stellen door uw loonbetalingsverplichting vrijwillig te verlengen. Wel of niet doen is dan de vraag waar u soms mee worstelt.

In dit artikel, gepubliceerd in BG magazine van april 2009 komen de mogelijkheden aan de orde.

[< lees meer](#)

Aan of afmelding nieuwsbrief: info@lenm-advies.nl



Heeft u vragen over sociale zekerheid?

Wij brengen géén kosten in rekening als uw vraag zonder onderzoek kan worden beantwoord. Hoe? Bel 06-16794122 of info@lenm-advies.nl

Trainingen mei & juni 2009

'Problematisch verzuim'

Hoofddorp, dinsdag 19 mei

Problematisch verzuim is verzuim waarbij stagnatie van het tijdstip van werkhervatting optreedt.

Wat zijn de oorzaken voor problematisch verzuim, hoe kun je problematisch verzuim herkennen, wat zijn de gevolgen en de risico's.

De mogelijkheden om een stagnerend traject te versnellen komen aan de orde.

Doelgroep: Leidinggevenden, casemanagers, P&O functionarissen en loopbaanbegeleiders.

Inschrijving is nog mogelijk.

[< lees meer](#)

'Verhoog uw opbrengsten uit ziekteverzuim'

Goes, dinsdag 9 juni 2009

Deze workshop maakt duidelijk of uw organisatie voldoende opbrengsten haalt uit de sociale zekerheidsmogelijkheden en waar nog mogelijkheden liggen en om welke bedragen het gaat. De kennis van uw medewerkers wordt sterk verbeterd hetgeen nodig is om uw opbrengsten blijvend te kunnen verhogen.

Doelgroep: medewerkers van de afd. P&O, Finance & Control en Salarisadministratie.

Inschrijving is nog mogelijk.

[< lees meer](#)