

Juni 2009

Borstvergroting en loon!
 Wanneer inzet 2e spoor?
 Ziek worden is geen keuze
 Verhuizing tijdens ziekte
 Vraag & antwoord
 Premiekorting ouderen
 SV-vragen
 Trainingsagenda



Borstvergroting. Loondoorbetaling door werkgever?

Is een werkgever wettelijk verplicht het loon door te betalen van een werknemer die zich ziek meldt na een vrijwillige cosmetische operatie zonder medische indicatie? Het antwoord is **ja**.

Jezelf cosmetisch laten verfraaien is tegenwoordig populair. Mede aangespoord door televisieprogramma's laten mensen zich compleet verbouwen om hun schoonheidsideaal te bereiken. Ingrepen zoals liposuctie, facelift en borstvergroting worden steeds normaler.

[< lees meer](#)

Wanneer inzet van het tweede spoor?

Een productiemedewerker kreeg op 4 januari 2006 een arbeidsongeval met als gevolg ernstig enkelletsel. De werknemer onderging verschillende operaties maar zonder het gewenste resultaat.

Op 6 december 2007 heeft UWV werkgever meegedeeld dat de loondoorbetalingsverplichting met (hoogstens) 52 weken wordt verlengd omdat niet binnen een redelijke termijn een traject tweede spoor is opgestart.

[< lees meer](#)

'Ziek worden is géén keuze, verzuimen is gedrag'

Met dit statement zet Paul ter Wal van Andare in dit artikel direct de toon: In deze opzet van de nieuwe verzuimaanpak wordt, misschien voor sommigen nog, een ander beeld gegeven van hoe om te gaan met verzuim binnen organisaties. Binnen de samenleving en dus ook binnen organisaties staan termen als "ziekmelden", "ziekengeld" en "ik loop in de ziekwet" immers nog hoog in het vaandel. Ziekmelden is door de jaren heen een recht van werknemers geworden die op de één of andere wijze niet meer mee kunnen komen in de werkomgeving door ziekte of gebrek, arbeidsomstandigheden, privé-omstandigheden etc..

[< lees meer](#)

Verhuizing tijdens ziekte! Het gevolg kommer en kwel

Een kraamverzorgster verhuist tijdens haar ziekte van IJmuiden naar Kommerzijl in Groningen. Hierdoor wordt het contract met haar werkgever verbroken. Het UWV weigert vervolgens ziekwet-, WIA -en WW uitkering toe te kennen.

De werkneemster gaat in hoger beroep en de Centrale Raad van Beroep doet uitspraak.

[< lees meer](#)

Vraag en antwoord 're-integratie en passend werk'

Een van onze verzorgsters heeft artrose en kan daardoor haar eigen werkzaamheden (22 uur pwk) niet meer uitoefenen. Zij is aangewezen op ander passend werk waarbij de gedachten uitgaan naar administratief getinte - of receptie-werkzaamheden. Wij hebben haar recent een geschikte functie aan kunnen bieden bij een van onze vestigingen.

Echter werkneemster heeft geen rijbewijs en is aangewezen op het openbaar vervoer. Hierdoor zou haar reistijd nu zo'n kwartier worden verlengd tot iets meer dan een uur. Dit is voor haar de reden om het aanbod af te wijzen.

[< lees meer](#)

Premiekorting ouderen, hoe werkt het?

Eind 2008 is een wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen aangenomen. De wetwijziging beoogt de arbeidsparticipatie van oudere werknemers te verhogen.

Loonkosten

Vooruit uitkeringsgerechtigden van 50 jaar of ouder en in het bijzonder de laagopgeleiden komen moeilijk weer aan het werk. Werkgevers geven hiervoor als reden de hogere loonkosten in vergelijking met jongere werknemers. Tevens stoppen nog veel ouderen met werken voor hun 65e jaar. De gemiddelde leeftijd bij uittrekking is nu 61,7 jaar.

[< lees meer](#)

Aan- of afmelden voor de gratis nieuwsbrief

Via onze nieuwsbrief informeren wij cliënten en relaties over actuele ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid, re-integratie en arbeidsrecht. Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen dan kunt u zich hieronder afmelden.

Aan of afmelding nieuwsbrief: info@lenm-advies.nl



Heeft u vragen over sociale zekerheid?

Wij brengen géén kosten in rekening als uw vraag zonder onderzoek kan worden beantwoord. Hoe? Bel 06-16794122 of info@lenm-advies.nl

Trainingsagenda

'Werken met WIA scenario's' Zoetermeer, di. 25 juni 2009

Deze workshop behandelt de achtergronden, de gevolgen van de WGA, financiële implicaties van de WIA voor werkgever en werknemer, de noodzaak tot tijdige investeringen in re-integratie, het aansturen van uw bedrijfsarts, de gevolgen van een WIA-beschikking voor het dienstverband, arbeidsrechtelijke aspecten, passende arbeid en 'kennelijk onredelijk ontslag'.

Doelgroep: P&O medewerkers, hoofden P&O, casemanagers.

Inschrijving is nog mogelijk.

[< lees meer](#)

'Problematisch verzuim'

Hoofddorp, do. 10 september 2009

Problematisch verzuim is verzuim waarbij stagnatie van het tijdstip van werkhervatting optreedt.

Wat zijn de oorzaken voor problematisch verzuim, hoe kun je het herkennen, wat zijn de gevolgen en de risico's.

De mogelijkheden om een stagnerend traject te versnellen komen aan de orde.

Doelgroep: Leidinggevenden, casemanagers, P&O functionarissen.

Inschrijving is nog mogelijk.

[< lees meer](#)

