

Onbekend maakt ongebruikt!!!

“De WAO en WIA maken een verhoging van de uitkering naar 100% mogelijk.” Is deze stelling juist of onjuist? Het enige correcte antwoord is juist! Opmerkelijk is dat de meeste P&O'ers, casemanagers en bedrijfsartsen deze mogelijkheid niet kennen.

Tekst: Ad van Lieshout

In artikel 53 WIA staat: *“Een WIA-uitkering, berekend naar arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt - indien betrokkene in althans voorlopig blijvende toestand van hulpbehoevendheid verkeert en welke geregeld oppassing en verzorging nodig maakt - voor de duur van die hulpbehoevendheid tot ten hoogste 100/108 maal zijn dagloon of zijn vervolgdagloon verhoogd.”*

De regeling gaat niet op bij verblijf in een inrichting want die kosten komen ten laste van de ziektekostenverzekering. In de WAO is dit geregeld in art. 22.

Kommervolle situatie

Volledig arbeidsongeschikten, die lichamelijk en/of geestelijk niet meer hun dagelijkse verzorging zelf in eigen huis kunnen doen, komen in aanmerking voor deze regeling. In deze kommervolle situatie is een verhoging van de IVA- of WGA-uitkering naar 85% of zelfs 100% mogelijk. De verhoging is afhankelijk van de mate waarin thuis oppassing en verzorging nodig is. Er gelden zwaardere eisen aan het recht op WIA-uitkering dan onder het oude WAO-regime. Maar tegen verwachting in is het aantal aanvragen voor verhoging niet opgelopen. Volgens UWV zijn er op dit moment van de ruim 32.000 WIA-toekenningen er 277 aangemerkt als hulpbehoevend met recht op verhoging. Dat is ruim minder dan 1%. Voor WAO, WAZ en Wajong populatie geldt hetzelfde lage percentage?

Slechte informatievoorziening

De informatievoorziening over dit onderwerp

is ronduit slecht. Noch de WIA-documentatie noch de sites van UWV en SZW voorzien hierin. Ook een aanvraagformulier is niet te vinden. UWV laat desgevraagd weten dat verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen kijken naar de thuissituatie van arbeidsongeschikten en hen ook proactief informeren. Als uw arbeidsongeschikte medewerker hulpbehoevend is of wordt, meldt het dan bij het UWV, de afdeling AG, en vraag om een beoordeling. Dit kan direct bij de eerste WIA-beoordeling, maar ook later als de gezondheid van de medewerker verslechtert en zijn hulpbehoevendheid toeneemt. Ontbreken de aanvraagformulieren? Stuur dan zelf een schriftelijke aanvraag.

Risico's voor de werkgever?

Daar kan het gaan knellen. De WGA-verhoging komt ten laste van de eigenrisicodragers. Nu het nog slechts een kwestie van tijd is dat het kabinet beslist om iedere werkgever het eigenrisico te laten dragen, gaat deze verhoging straks onderdeel uitmaken van de schadelast. De werkgever gaat die zelf dragen of herverzekeren. Direct of indirect komt het dus ten laste van de werkgever. Dit geldt overigens niet voor IVA-verhogingen. Daarvoor bestaat geen optie “eigenrisicodragen”. Dat valt ook niet te verwachten; IVA premieheffing is immers gebaseerd op collectiviteit, hier geldt het omslagstelsel.

Volledig arbeidsongeschikten hebben een groot belang bij deze regeling. Bij dit grote belang past een heldere communicatie vanuit het UWV richting haar klanten. Hier zijn nog belangrijke stappen te zetten.

Ad van Lieshout is directeur van L&M sociale zekerheid, www.lenm-advies.nl