

De opbrengsten van ziekteverzuim

Denkt u er wel eens aan of uw organisatie voldoende opbrengsten haalt uit ziekteverzuim? Het stellen van deze vraag levert vooral een meewarige blik op. Toch is het een serieuze vraag!

Tekst: Ad van Lieshout

Uitbreiding no risk polissen

Uw organisatie loopt kans op financiële schade als u aan de opbrengstmogelijkheden van verzuim onvoldoende aandacht besteedt.

In Nederland moet iedereen die dat kan werken, ongeacht de beperkingen. Om de kans op werk te vergroten werd de no risk polis geïntroduceerd. Deze polis betekent bij ziekte recht op ziekgeld van het UWV gedurende vijf jaar na indiensttreding, drie jaar recht op premiekorting WW en WAO/WIA en vrijwaring voor de (werkgeversgerelateerde) gedifferentieerde premie.

Het aantal mogelijkheden om nieuwe medewerkers met een no risk polis binnen te halen is de afgelopen tijd aanzienlijk uitgebreid. Dat gaat nu véél verder dan alleen de (ex)WAO'er. Die uitbreidingen zijn bij werkgevers nauwelijks bekend. Die vraagt bij (na) indiensttreding vrijwel nooit naar deze garanties. Vreemd, want deze werknemers zijn sinds 2006 verplicht om - als een werkgever er op het juiste moment naar vraagt - informatie te verstrekken over hun aanspraken op ziekgeld. Werkgevers laten hier kansen liggen!

WaZo en vangnet Ziektewet

De WaZo biedt werkgevers mogelijkheden om loon te verhalen bij zwangerschap en bevalling. Dit is een bekend fenomeen. Maar werkgevers laten in het vangnet Ziektewet mogelijkheden onbenut bij verzuim dat gerelateerd is aan zwangerschap en bevalling. Dat komt onder andere doordat leidinggevenden, die de contacten hebben met medewerkers, de mogelijkheden onvoldoende

kennen. Geen aanvraag, geen uitkering! Wel een aanvraag voor de vangnetregeling en toch geen uitkering kan ook. Een ziekmelding bij het UWV betekent niet automatisch een uitkering. In veel gevallen moet je UWV daarop attenderen. Maar als de voortgangsbewaking op ontvangst van ziektegelden bij werkgevers niet op orde is, kan deze de uitkering mislopen.

Dubbel doel

Een actief en tijdig gebruik van de mogelijkheden van het vangnet Ziektewet kan veel geld opleveren. Maar er is nog een ánder belang dat ligt bij de WGA. Instroom in de WGA kost de werkgever veel geld door de gedifferentieerde WGA-premie. Deze WGA-schade komt niet voor rekening van werkgever als de zieke medewerker - in de periode vóór de WIA-keuring - ziekgeld ontving van het UWV. De WGA-lasten komen dan voor rekening van het UWV. Gelet op de duur van uw risicoperiode van tien jaar, kan het een enorm financieel voordeel opleveren als uw registratie actueel is. Dit geldt voor werkgevers die nog bij het UWV verzekerd zijn maar ook voor werkgevers die het WGA-risico zelf dragen.

Het gaat te ver om hier alle onderdelen waar gelden onbenut blijven liggen, toe te lichten. Werkgevers die zich herkennen in dit artikel, doen er goed aan om interne afspraken en processen opnieuw onder de loep te nemen. Of de aanwezige kennis. Is die op goed op peil, dan wordt het moeilijk om uw opbrengsten te laten stijgen!

Ad van Lieshout is directeur L&M sociale zekerheid,
www.lenm-advies.nl