



Ondersteuning voor bedrijven

Inzet functioneel beperkte werknemers

De overheid streeft er naar om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen, ook mensen met een beperking. Er zijn regelingen in het leven geroepen om bedrijven, die werknemers met een (functionele) beperking in dienst nemen, te ondersteunen. De groep werknemers die geholpen door de regeling aan de slag kan gaan, breidt zich uit.

Voor 2006 werd er gesproken over arbeidsgehandicapte werknemers. De introductie van de WIA, opvolger van de WAO, leverde een nieuwe naam op, de functioneel beperkte werknemer.

No-riskpolis

Bij ziekte betaalt de werkgever normaal gesproken gedurende twee jaar het loon door. Bij de no risk polis neemt het UWV de eerste vijf jaar van het dienstverband de betaling van het loon tijdens ziekte over ongeacht de klachten. Dus bij griep, maar ook bij een gekneusde enkel en terugkerende oude klachten. Tijdige ziekmelding bij het UWV lost dit financiële probleem op. Vermeld wel dat

gaat om een in dienst genomen functioneel beperkte werknemer.

Sinds de introductie van de Wet Walvis per 1 januari 2006 wordt het ziektewetdagloon berekend op basis van het zogenoemde SV loon. Dat betekent dat naast het loon bijvoorbeeld ook de vakantietoeslag in de uitkeringsberekening wordt meegenomen.

Belangrijk: hebt u uw werknemers particulier verzekerd tegen de gevolgen van ziekte en vallen daar ook uw functioneel beperkte werknemers onder, dan bestaat er een kans dat u teveel premie aan uw particuliere ziektegeldverzekeraar betaalt!